Direttore responsabile
ANSELMO CASTELLI

Vice direttore
Stefano Zanon

Coordinatore scientifico
Giuliana Beschi

Coordinatore di redazione
Alessandro Pratesi

Consiglio di redazione
Giuliana Beschi, Pietro Giacomazzi, Remo Redeghieri, Elena Valcarenghi, Massimo Zanotti

Comitato di esperti
G. Alibrandi, G. Allegretti, O. Araldi, S. Baruzzi, F. Boni, A. Bongi, A. Bortoletto, E. Bozza, B. Bravi, M. Brisciani, P. Clementi, G.M. Colombo, L. Dall'Oca, A. Dal Ponte, S. De Stefanis, S. Dimitri, A. Di Vita, B. Garbelli, A. Guerra, M.R. Gheido, P. Lacchini, P. Meneghetti, M. Nicola, M. Nocivelli, A. Pescari, M. Piscetta, F. Poggiani, C. Pollet, R.A. Rizzi, A. Scaini, S. Setti, L. Simonelli, L. Sorgato, M. Taurino, E. Valcarenghi, L. Vannoni, F. Vollono, F. Zuech

Hanno collaborato a questo numero
M. Berruti, G. Beschi, L. Binda, P. Bisi, C. Callegato, A. Forte, G.A. Lanfranchi, R. Redeghieri, L. Reina, A. Sterli, E. Valcarenghi

Stampa
Tiber Spa - Via Industriale, 24/26
Rodengo Saiano (BS)
Tel. 030/6810155

Editore
Centro Studi Castelli S.r.l.
Via Bonfiglio, n. 33 - C.P. 25
46042 Castel Goffredo (MN)
Tel. 0376/775130 - Fax. 0376/770151
P. IVA e C.F. 01392340202
lunedì-venerdì
ore 9:00/13:00 - 14:30/18:30
Sito Web: WWW.RATIO.IT
servizioclienti@gruppocastelli.com

Iscrizione al Registro Operatori della Comunicazione n. 3575
Autorizzazione del Tribunale di Mantova n. 4/2003 del 9.05.2003
Periodico mensile, spedizione in abbonamento postale

Chiuso per la stampa il 20.12.2023

RATIO Lavoro

Periodico dedicato all'amministrazione del personale e al diritto del lavoro

Sommario 1/2024

Opinione - Pensioni - ancora interventi 3

Legislazione

Novità
- Novità dalla conversione del decreto Anticipi 4
- Indennità di discontinuità nel settore spettacolo 6

Prassi

Agenzia Entrate
- Trattamento fiscale dei compensi sportivi erogati nel 2023 10

Inps
- Riconoscibilità degli esoneri per occupazione giovanile 12
- Tutela della malattia per lavoratori sportivi 14
- Congedo straordinario e permessi disabili a più richiedenti 16
- Prestazioni di lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura 18

Inail
- Verifica dati Inail e riduzione del presunto per il 2024 22

Pratica d'ufficio

Adempimenti
- Conguaglio fiscale anno 2023 per redditi da lavoro dipendente 26
- Comunicazione al sindacato dei lavoratori somministrati nel 2023 34
- Presentazione del prospetto disabili 36
- Assicurazione contro gli infortuni domestici 38
- Cassa assistenza sanitaria quadri (QU.A.S.) 40

Retribuzione
- Trattamento delle festività nazionali e religiose 44

Agevolazioni
- Incentivi 2024 all'assunzione di donne nei settori con tasso di disparità superiore al 25% 48

Formulari
- Attività dei volontari negli enti sportivi 50

Sviluppo organizzativo
- Creatività nei gruppi di lavoro 52

Contratti
- Metalmeccanica Pmi Conflavoro 54

Rubriche

Strumenti	- Interessi legali dal 2024	**58**
Scadenzario	- Adempimenti mese di gennaio 2024	**60**
Notizie in breve		**62**
Note a sentenze	- Giustificato motivo oggettivo e contenimento dei costi	**63**
Chiarimenti ministeriali	- Figura del preposto	**64**

Le tecnologie rendono facile l'accesso al materiale iconografico. Non altrettanto facile è il reperimento delle informazioni sui detentori dei diritti. L'editore dichiara di aver usato ogni mezzo per entrare in contatto con gli eventuali detentori di diritti d'autore del materiale utilizzato, e resta ovviamente disposto ad adempiere gli obblighi di legge.

Indirizzo del sito Web: WWW.RATIO.IT
Posta elettronica: servizioclienti@gruppocastelli.com
Indirizzo Skype: servizioclientiratio

La Redazione è particolarmente grata a coloro che vorranno offrire la propria collaborazione.
Gli elaborati pervenuti saranno pubblicati a discrezione della Direzione della Rivista. La riproduzione di articoli e schemi, anche parziale, è vietata senza autorizzazione scritta dell'Editore.
L'Editore e la Direzione declinano ogni responsabilità in merito ad eventuali errori interpretativi sui contenuti e sui pareri espressi nei contenuti della presente pubblicazione.
Nonostante la cura dei contenuti né l'Editore né la Direzione possono assumersi la responsabilità per le conseguenze operative derivanti dall'utilizzo delle informazioni e delle indicazioni contenute nel presente volume e nella connessa banca dati.
Gli schemi di istanze, ricorsi ed ogni altra proposta di elaborato pubblicati costituiscono esempi indicativi, passibili di eventuali integrazioni.
Il riferimento all'articolo di legge deve suggerire al lettore il confronto con la più recente stesura dello stesso.

*****Riproduzione vietata*****

Informativa privacy
Centro Studi Castelli Srl titolare del trattamento tratta i dati personali liberamente conferiti per fornire i servizi indicati. Per i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento U.E. 679/2016 e per l'elenco di tutti i Responsabili del trattamento rivolgersi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Responsabile, presso il Servizio Clienti, Via Bonfiglio, n. 33 - 46042 Castel Goffredo (MN) - Tel. 0376-775130 - Fax 0376-770151 - **privacy@gruppocastelli.com**
I dati potranno essere trattati da incaricati preposti agli abbonamenti, al marketing, all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta e a società esterne per la spedizione del periodico e per l'invio di materiale promozionale. L'informativa completa è disponibile all'indirizzo **www.ratio.it/privacy**

ANES
ASSOCIAZIONE NAZIONALE EDITORIA PERIODICA SPECIALIZZATA

Betula nigra "Heritage"

Tra le betulle nordamericane, la betulla di fiume, *Betula nigra*, è diffusa nel settore orientale degli Stati Uniti nei terreni non calcarei, alluvionali, in pianura e lungo i fiumi, in un ampio intervallo di ambienti dove la stagione senza gelo dura tra 150 giorni - a nord - e 270 giorni, nell'estremo nord della Florida.
Qualcuno ha definito la betulla di fiume "il più bello degli alberi americani", così il principe Massimiliano - che fu imperatore del Messico dal 1864 al 1867 - quando si recò in visita negli Stati Uniti. Non aveva tutti i torti, ma non poteva aver visto la cultivar "Heritage" (in foto), recentemente selezionata per la corteccia che enfatizza i toni caldi e le sfumature di colore, cannella, crema, salmone e rosa, con le profonde esfoliazioni di cui fa mostra in tutte le stagioni dell'anno.
Fin qui le caratteristiche ornamentali; ma anche quelle ecologiche sono interessanti: a parte sopportare temperature fino a -30°C, gradisce suoli acidi, con pH fino anche a 2, per cui si presta a colonizzare terreni esausti, degradati e fortemente lisciviati come quelli delle miniere a cielo aperto; è piuttosto resistente a parassiti e patogeni e tollera la ceduazione - pratica di taglio alla base per favorire il ricaccio di nuovi polloni laterali - che in natura è operata dall'effetto delle inondazioni associate o no al ghiaccio galleggiante lungo i fiumi. Nei vivai viene propagandata come pianta a ceppaia, ma i caratteri ornamentali della corteccia si esplicano meglio sui soggetti a tronco singolo e annosi dove il conflitto tra strati in sfogliatura e lenticelle suberose è più evidente.

Marco Fabbri

www.marcofabbri.it

ADEMPIMENTI | **pratica d'ufficio**

PRESENTAZIONE DEL PROSPETTO DISABILI

SOMMARIO

- QUOTE DI RISERVA
- OBBLIGHI DI ASSUNZIONE

Art. 9, c. 6 L. 12.03.1999, n. 68 *- D. Lgs. 14.09.2015, n. 151 - D. Lgs. 24.09.2016, n. 185*
L. 10.12.2014, n. 183 - L. 28.06.2012, n. 92 - D.L. 22.06.2012, n. 83 conv. L. 7.08.2012, n. 134 - Art. 9 D.L. 13.08.2011, n. 138
Decreto Direttoriale 2.08.2012, n. 195 - Decreto Direttoriale 17.09.2013, n. 345 - Decreto Direttoriale 17.02.2016, n. 43
D.M. Lavoro 15.12.2010 - L. 6.08.2008, n. 133 - C.M. Lavoro 16.12.2008, n. 8831 - Nota M. Lavoro 21.01.2009, n. 292
Nota Min. Lavoro 20.09.2010, n. 25 - Nota Min. Lavoro 12.12.2013, n. 16522 - Nota Min. Lavoro 30.11.2015, n. 6022
Nota Min. Lavoro 17.02.2016, n. 970 - Nota Min. Lavoro 4.03.2016, n. 1349 - Nota Anpal 23.01.2017, n. 454
D.L. 30.12.2016, n. 244, conv. L. 27.02.2017, n. 19 - D.M. Lavoro 30.09.2021, n. 193 - D.M. Lavoro 30.09.2021, n. 194

Entro il 31.01.2024 deve essere effettuato l'invio telematico del prospetto informativo sulla situazione occupazionale con i dati aggiornati al 31.12.2023 rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette. I datori di lavoro che, **rispetto all'ultimo prospetto telematico inviato, non hanno subito cambiamenti** nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva, **non sono tenuti ad inviare il prospetto informativo.**
L'accesso al sistema per la gestione del prospetto informativo è consentito tramite le credenziali SPID o carta d'identità elettronica (CIE).

SCHEMA DI SINTESI

CONTENUTO DEL PROSPETTO ⇨
- Dal prospetto informativo devono risultare:
  - .. il numero complessivo dei lavoratori dipendenti;
  - .. il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva;
  - .. i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili.

INVIO PROSPETTO INFORMATIVO

⇨ Termine ⇨
- Entro il **31.01** di ogni anno, con i dati aggiornati al 31.12 dell'anno precedente.
- Per il 2023 **entro il 31.01.2024**.

Se avvengono cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

⇨ Modalità ⇨ **Esclusivamente telematiche.**

ANNULLAMENTO E RETTIFICA ⇨
- I soggetti obbligati e i soggetti abilitati che hanno effettuato l'invio del prospetto informativo hanno facoltà di annullare o rettificare il documento inviato.
- L'**annullamento** di un prospetto inviato può avvenire per qualsiasi motivo prima della scadenza del termine stabilito per l'invio dello stesso.
- È permesso l'invio di **rettifiche**, limitatamente ai dati che non influenzano il riconoscimento del dichiarante, dei lavoratori in forza ai sensi della L. 68/1999 ed i dati che non influenzano il calcolo delle scoperture, entro 5 giorni dall'ultimo invio.

SANZIONI
Art. 15 L. 68/1999 ⇨

Mancata o ritardata presentazione del prospetto ⇨

	Sanzione amministrativa	Maggiorazione per ogni giorno di ritardo
Dal 1.01.2022	€ 702,43	€ 34,02

Gli importi delle sanzioni amministrative relative all'invio del prospetto informativo sono adeguati ogni 5 anni con decreto del Ministro del Lavoro.

Aggiornato al 20.12.2023 Centro Studi Castelli S.r.l.
Riproduzione vietata

OBBLIGHI DI ASSUNZIONE

QUOTE DI RISERVA

- **N° Occupati da 15 a 35**
  - Assunzione di **1 disabile**
    - Assunzione con richiesta nominativa.

      La richiesta nominativa può essere preceduta da una preselezione tramite gli uffici competenti.
    - **Dal 1.01.2018** l'obbligo si applica con effetto immediato al raggiungimento di 15 dipendenti e non più solo in caso di nuove assunzioni.
- **N° Occupati da 36 a 50**
  - Assunzione di **2 disabili**
    - Assunzioni nominative.
- **N° Occupati oltre 50**
  - Assunzione disabili nella misura del **7%** dei lavoratori occupati
    - Assunzioni nominative.
    - 1% aggiuntivo, che diventa 1 unità per i datori di lavoro che occupano da 51 a 150 dipendenti, scelto tra gli orfani e i superstiti dei deceduti per lavoro, servizio e grandi invalidi di guerra, servizio e lavoro.

COMPUTO DEI DIPENDENTI

- Agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computati di norma tra i dipendenti tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato.
- Ai medesimi effetti, **non** sono computabili:
  - .. i lavoratori disabili già occupati ai sensi della L. 68/1999;
  - .. i lavoratori occupati con contratto a tempo determinato di durata fino a 6 mesi;
  - .. i soci di cooperative di produzione e lavoro;
  - .. i dirigenti;
  - .. i lavoratori assunti con contratto di inserimento;
  - .. gli apprendisti e i lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro;
  - .. i lavoratori occupati con contratto di somministrazione presso l'utilizzatore;
  - .. i lavoratori assunti per attività da svolgersi all'estero per la durata di tale attività;
  - .. i soggetti impegnati in lavori socialmente utili;
  - .. i lavoratori a domicilio;
  - .. i lavoratori che aderiscono al programma di emersione (che non risultino già dipendenti dell'imprenditore);
  - .. i lavoratori assunti con contratti di reinserimento;
  - .. i lavoratori ammessi al telelavoro mediante accordo collettivo per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
    - L'esclusione presuppone che i lavoratori siano **ammessi al telelavoro per l'intero orario** di lavoro; pertanto, ove gli stessi siano ammessi al telelavoro solo parzialmente, sono esclusi in proporzione all'orario di lavoro svolto in telelavoro, rapportato al tempo pieno (Nota Min. Lavoro 970/2016).
  - .. in caso di "**cambio appalto**" i lavoratori assorbiti in adempimento di obbligo di legge, contratto collettivo o clausola contenuta nel bando.
    - Per la durata dell'appalto.

I lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite collocamento obbligatorio, sono computabili nella quota di riserva purché abbiano una riduzione della capacità lavorativa **pari** o superiore al 60% o minorazioni iscritte dalla I alla VI categoria di cui alle tabelle ex D.P.R. 915/1978 o con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% accertata dagli organi competenti.

Art. 4 L. 68/1999
Nota Min. Lavoro 12.12.2012, n. 17699, 17.02.2016, n. 970, 26.11.2020, n. 1046

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 20.12.2023
Riproduzione vietata

AGEVOLAZIONI | pratica d'ufficio

INCENTIVI 2024 ALL'ASSUNZIONE DI DONNE NEI SETTORI CON TASSO DI DISPARITÀ SUPERIORE AL 25%

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- TAVOLE

Art. 4, c. 11 L. 28.06.2012, n. 92 *- Art. 2, p. 4, lett. f) Regol. Ce 17.06.2014, n. 651 - D.M. Lavoro 20.11.2023 C.M. Lavoro 25.07.2013, n. 34 - Circ. Inps 24.07.2013, n. 111 - Mess. Inps 29.07.2013, n. 12212*

La L. 92/2012 (cosiddetta legge Fornero) ha previsto, a decorrere dal 2013, incentivi di carattere contributivo per l'assunzione di donne disoccupate nei settori e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna superiore almeno del 25% al valore medio, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat.
Il Ministero del Lavoro, di concerto con il Ministero dell'Economia, con decreto 20.11.2023, ha individuato, limitatamente al settore privato, i settori e le professioni ai fini della concessione degli incentivi per il 2024. I dati sono stati elaborati con riferimento alle elaborazioni Istat calcolate sulla media annua del 2022.

SCHEMA DI SINTESI

BENEFICIARI	• **Donne** di qualsiasi età. • **Prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 6 mesi**. • **Residenti in Regioni** ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea **e nelle aree** di cui all'art. 2, p. 18, lett. e) del Reg. Ce 800/2008 **annualmente individuate** con decreto del Ministro del Lavoro.
	• **Donne** di qualsiasi età. • **Prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 24 mesi**. • **Ovunque residenti**.
ASSUNZIONE INCENTIVATA	• Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. • Contratto di lavoro dipendente a tempo determinato. • Contratto di somministrazione.
INCENTIVO	• Riduzione **del 50% dei contributi** a carico del datore di lavoro. • La riduzione si calcola sia sui contributi Inps sia sui premi Inail.
DURATA	• 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato. • 12 mesi per assunzioni a tempo determinato. • 18 mesi per trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
COMUNICAZIONE ALL'INPS	Per fruire dell'incentivo i datori di lavoro interessati devono inoltrare apposita comunicazione all'Inps. ⇨ Avvalendosi del modulo di istanza online "92-2012", all'interno del Cassetto previdenziale Aziende.
	La comunicazione deve essere presentata prima dell'invio della denuncia contributiva ove viene indicata la contribuzione agevolata.
RECUPERO IN UNIEMENS	• Le posizioni contributive relative ai datori di lavoro che operano con il sistema UniEmens ammessi all'incentivo sono contraddistinte dal codice di autorizzazione "2H". • I datori di lavoro ammessi all'incentivo denunciano il lavoratore valorizzando nell'elemento individuale <TipoContribuzione> il codice "55".

Aggiornato al 20.12.2023 Centro Studi Castelli S.r.l.
Riproduzione vietata

TAVOLE

Allegato A

Settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna - anno 2022[1]

SEZIONI ATECO 2007		Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine	Tasso di disparità
Agricoltura	Agricoltura	353	131	484	73,0	27,0	45,9
Industria	Costruzioni	934	90	1.024	91,2	8,8	82,4
	Ind. estrattiva	25	3	29	88,1	11,9	76,1
	Acqua e gestione rifiuti	196	42	238	82,2	17,8	64,4
	Ind. manifatturiera	80	31	112	72,1	27,9	44,2
	Ind. energetica	2.752	1.081	3.832	71,8	28,2	43,6
Servizi	Trasporto e magazzinaggio	825	226	1.050	78,5	21,5	57,0
	Informazione e comunicazione	386	180	566	68,2	31,8	36,5
	Servizi generali della PA	744	394	1.137	65,4	34,6	30,8
	Totale	**9.946**	**8.178**	**18.123**	**54,9**	**45,1**	**9,8**

Allegato B

Professioni caratterizzate da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna - anno 2022[1]

PROFESSIONE (CP2011)	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine	Tasso di disparità
91 - Ufficiali delle forze armate	29	-	29	99,2	0,8	98,3
74 - Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	635	13	648	97,9	2,1	95,9
62 - Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	846	19	866	97,7	2,3	95,5
61 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	671	17	688	97,5	2,5	95,1
92 - Sergenti, sovraintendenti e marescialli delle forze armate	72	2	74	97,4	2,6	94,8
93 - Truppa delle forze armate	107	7	114	93,8	6,2	87,5
31 - Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	822	160	982	83,7	16,3	67,5
64 - Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	128	26	154	83,0	17,0	66,1
84 - Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	157	35	192	81,8	18,2	63,5
71 - Conduttori di impianti industriali	309	70	378	81,6	18,4	63,2
12 - Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	118	30	148	79,6	20,4	59,2
21 - Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	174	49	223	78,0	22,0	55,9
22 - Ingegneri, architetti e professioni assimilate	166	48	214	77,7	22,3	55,4
83 - Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	258	84	342	75,4	24,6	50,8
13 - Imprenditori e responsabili di piccole aziende	25	9	33	73,6	26,4	47,3
63 - Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	95	34	129	73,5	26,5	46,9
72 - Operai semiqualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	466	205	671	69,4	30,6	38,8
73 - Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	57	32	89	64,1	35,9	28,2
65 - Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo	278	174	452	61,4	38,6	22,9
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	779	587	1.367	57,0	43,0	14,0
Totale	**9.946**	**8.178**	**18.123**	**54,9**	**45,1**	**9,8**

Nota[1]	Il tasso di disparità medio è stato rilevato per l'anno 2022 in misura pari al 9,8%. La soglia sopra la quale un settore è caratterizzato da un tasso di disparità uomo-donna superiore di almeno il 25% del valore medio è pari all'12,2%. I settori che hanno registrato un tasso di disparità inferiore a tale livello non sono riportati.

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 20.12.2023
Riproduzione vietata