



Direttore responsabile
ANSELMO CASTELLI

Vice direttore
Stefano Zanon

Coordinatore scientifico
Giuliana Beschi

Coordinatore di redazione
Alessandro Pratesi

Consiglio di redazione
Giuliana Beschi, Laurenzia Binda,
Paolo Bisi, Elena Fracassi,
Carlo Quiri, Luca Reina

Comitato di esperti
G. Alibrandi, G. Allegretti, O. Araldi,
S. Baruzzi, F. Boni, A. Bonghi,
A. Bortoletto, E. Bozza, B. Bravi,
M. Brisciani, P. Clementi,
G.M. Colombo, C. Corghi,
L. Dall'Oca, C. De Stefanis,
S. Dimitri, A. Di Vita, B. Garbelli,
A. Guerra, M.R. Gheido, P. Lacchini,
P. Meneghetti, M. Nicola,
M. Nocivelli, A. Pescari, M. Piscetta,
C. Pollet, R.A. Rizzi,
A. Scaini, S. Setti, L. Simonelli,
L. Sorgato, M. Taurino,
E. Valcarenghi, L. Vannoni,
F. Vollono, F. Zuech

Hanno collaborato a questo numero
M. Berruti, G. Beschi, L. Binda,
P. Bisi, C. Callegaro, R. Redeghieri,
A. Sterli, E. Valcarenghi, L. Vannoni

Stampa
Tiber Spa - Via Industriale, 24/26
Rodengo Saiano (BS)
Tel. 030/6810155

Editore
Centro Studi Castelli S.r.l.
Via Bonfiglio, n. 33 - C.P. 25
46042 Castel Goffredo (MN)
Tel. 0376/775130 - Fax. 0376/770151
P. IVA e C.F. 01392340202
lunedì-venerdì
ore 9:00/13:00 - 14:30/18:30
Sito Web: WWW.RATIO.IT
servizioclienti@gruppcastelli.com

Iscrizione al Registro Operatori
della Comunicazione n. 3575
Autorizzazione del Tribunale
di Mantova n. 4/2003 del 9.05.2003
Periodico mensile,
spedizione in abbonamento postale

Chiuso per la stampa il 23.07.2024

RATIO Lavoro

Periodico dedicato all'amministrazione del personale e al diritto del lavoro

Sommario 8-9/2024

Opinione	- Del repêchage in mansioni inferiori e degli eventuali oneri formativi	4
-----------------	---	----------

Legislazione

Novità	- Riduzione delle sanzioni per ravvedimento operoso	6
	- Maggiorazione del costo del lavoro ammesso in deduzione	10
	- Decreto disabilità: cosa cambia per il lavoro	18

Prassi

Agenzia Entrate	- Compensazioni solo con servizi telematici Agenzia Entrate	22
	- Sospensione invio di comunicazioni e inviti in agosto e dicembre	24
	- Ravvedimento operoso per Certificazione Unica	26
	- Imponibilità contributi sanitari statunitensi	28
Inps	- Esonero per assunzione di beneficiari del reddito di cittadinanza	30
	- Proroga decontribuzione Sud al 31.12.2024	34
	- Adeguamento del fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali	36
	- Contributi 2024 per piccoli coloni e partecipanti familiari	38
	- Versamenti volontari del settore agricolo per il 2024	40

Pratica d'ufficio

Adempimenti	- Annullamento o riduzione del secondo o unico acconto per l'Irpef da modello 730	42
	- Personale addetto all'attività per Isa imprese	44
Retribuzione	- Volontari del soccorso alpino e speleologico del C.A.I.	46
Contratti	- Alimentari aziende industriali (2ª parte)	52

Rubriche

Scadenario	- Adempimenti mese di agosto 2024	58
	- Adempimenti mese di settembre 2024	60
Notizie in breve		63
Note a sentenze	- Licenziamenti collettivi e oneri motivazionali	64



Calocedrus decurrens

La traduzione nel nome generico *Calocedrus* (dal greco *calós*, bello, e *cedrus*, nome generico di un altro gruppo di specie) esprime un giudizio e qualifica l'albero: bel cedro. Una specie della famiglia delle Cupressaceae piantata ormai di rado ma un tempo frequente nei grandi parchi e soprattutto come variante al cipresso nei cimiteri e nei giardini delle rimembranze nel tentativo di uscire dalla rituale rigidità del portamento del cipresso.

Così *Calocedrus decurrens* (per via del portamento decorrente, prostrato verso il basso dei rami), originario delle foreste dell'Oregon e del nord della California, sulla costa occidentale degli Stati Uniti, per noi è una specie ornamentale con un interesse storico, negli impianti monumentali, e di grande valore paesaggistico, se presente "a piccole dosi" in parchi e giardini.

Nel suo ambiente d'origine è chiamato cedro dell'incenso probabilmente per la ricchezza in oli essenziali delle foglie e delle parti della pianta. Qualità che diventa una condanna per essere specie più soggetta di altre agli incendi soprattutto quando le piante sono giovani, hanno i rami che si protendono fino a terra così da venire facilmente investiti dal fuoco alimentato dalla lettiera che abbonda nella foresta.

Le piante adulte invece hanno la corteccia molto spessa e possono sopravvivere agli incendi se non sono troppo gravi, contribuendo nell'anno successivo alla disseminazione e, così, alla rigenerazione della formazione forestale.

Versatile, quanto all'ambiente, si adatta a terreni originati da un'ampia varietà di rocce madri, in siti che vanno dalle rive dei corsi d'acqua ombreggiati fino ai pendii esposti e persino xerici, ad altitudini - sui rilievi montagnosi della costa ovest degli Usa - tra 20 e 2000 m, nel nord, fino a 900-2900 m, al suo limite meridionale, ed è in grado di sopportare temperature tra -30 °C e 45 °C. Una scelta di sicura adattabilità.

Marco Fabbri

www.marcofabbri.it

Le tecnologie rendono facile l'accesso al materiale iconografico. Non altrettanto facile è il reperimento delle informazioni sui detentori dei diritti. L'editore dichiara di aver usato ogni mezzo per entrare in contatto con gli eventuali detentori di diritti d'autore del materiale utilizzato, e resta ovviamente disposto ad adempiere gli obblighi di legge.

Indirizzo del sito Web: WWW.RATIO.IT

Posta elettronica: servizioclienti@gruppocastelli.com

Indirizzo Skype: [servizioclientiratio](https://www.skype.com/it/people/servizioclientiratio)

La Redazione è particolarmente grata a coloro che vorranno offrire la propria collaborazione.

Gli elaborati pervenuti saranno pubblicati a discrezione della Direzione della Rivista. La riproduzione di articoli e schemi, anche parziale, è vietata senza autorizzazione scritta dell'Editore.

I contenuti si intendono elaborati soltanto a scopo informativo e divulgativo. Si declina ogni responsabilità rispetto ad un utilizzo improprio del materiale.

Gli schemi di istanze, ricorsi ed ogni altra proposta di elaborato pubblicati costituiscono esempi indicativi, passibili di eventuali integrazioni.

Il riferimento all'articolo di legge deve suggerire al lettore il confronto con la più recente stesura dello stesso.

*****Riproduzione vietata*****

Informativa privacy

Centro Studi Castelli Srl titolare del trattamento tratta i dati personali liberamente conferiti per fornire i servizi indicati. Per i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento U.E. 679/2016 e per l'elenco di tutti i Responsabili del trattamento rivolgersi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Responsabile, presso il Servizio Clienti, Via Bonfiglio, n. 33 - 46042 Castel Goffredo (MN) - Tel. 0376-775130 - Fax 0376-770151 - privacy@gruppocastelli.com

I dati potranno essere trattati da incaricati preposti agli abbonamenti, al marketing, all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta e a società esterne per la spedizione del periodico e per l'invio di materiale promozionale. L'informativa completa è disponibile all'indirizzo www.ratio.it/privacy

Testata volontariamente sottoposta a certificazione di tiratura e diffusione in conformità al Regolamento CSST

Certificazione Editoria Specializzata e Tecnica

CONTRIBUTI 2024 PER PICCOLI COLONI E COMPARTICIPANTI FAMILIARI

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- TABELLE ANNO 2024

Circ. Inps 4.07.2024, n. 80

Per l'anno 2024 continua a trovare applicazione il disposto di cui all'art. 3, cc. 1 e 2 D. Lgs. 146/1997, che prevede l'aumento di 0,20 punti percentuali dell'aliquota dovuta al Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti per la generalità delle aziende agricole a carico dei concedenti, sino al raggiungimento dell'aliquota complessiva del 32%, a cui si deve aggiungere l'incremento di 0,30 punti percentuali di cui all'art. 1, c. 769 della L. 296/2006.

L'art. 1, c. 785 della L. 296/2006 ha autenticamente interpretato l'art. 1, c. 4 del D.L. 2/2006, prevedendo che, per i soggetti di cui all'art. 8 L. 334/1968 (piccoli coloni, compartecipanti familiari e piccoli coltivatori diretti) e per gli iscritti alla gestione coltivatori diretti, coloni e mezzadri, continuano a trovare applicazione le disposizioni dell'art. 28 del D.P.R. 488/1968; pertanto, la retribuzione da assumere per il calcolo dei contributi è il salario medio provinciale.

Il Ministero del Lavoro con decreto direttoriale determina le retribuzioni medie giornaliere valevoli annualmente per ciascuna provincia. Per l'anno 2024, le retribuzioni medie sono state stabilite con decreto del 21.05.2024.

SCHEMA DI SINTESI

ALIQUOTA FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Concedente.	21,15% (esclusa la quota base pari a 0,11%).	Totale 29,99%
	Concessionario.	8,84%.	
ESONERI ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER IL CONCEDENTE	Assegni familiari.	0,43%.	Art. 120 L. 388/2000
	Tutela maternità.	0,03%.	
	Disoccupazione.	0,34%.	
	Assistenza Infortuni sul lavoro.	10,125%.	
ALIQUOTE INAIL	Addizionale Infortuni sul lavoro.	3,1185%.	Art. 28, c. 3 D. Lgs. 38/2000
	Territori montani.	Riduzione contributiva del 75%.	
AGEVOLAZIONI PER ZONE TARIFFARIE SUI CONTRIBUTI DEL CONCEDENTE	Territori svantaggiati.	Riduzione contributiva del 68%.	Art. 2, c. 49 L. 191/2009 Art. 1, c. 45 L. 220/2010
	Territori non svantaggiati.	Nessuna riduzione contributiva.	
TERMINI DI VERSAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> • 16.07.2024. • 16.09.2024. 	<ul style="list-style-type: none"> • 18.11.2024. • 16.01.2025. 	
MODALITÀ DI PAGAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> • L'importo dei contributi sarà versato, in 4 rate, tramite modello F24, presso qualsiasi Istituto di Credito o Ufficio Postale. • Dal sito dell'Istituto (www.inps.it) il concedente del rapporto di piccola colonia/compartecipazione familiare potrà visualizzare la lettera contenente il dettaglio contributivo e stampare la delega di pagamento F24 accedendo ai servizi online a disposizione per il cittadino, selezionando la voce "Modelli F24 - Rapporti di lavoro PC/CF". 		

TABELLE ANNO 2024

Tavola n. 1

Aliquote piccoli coloni e compartecipanti familiari

Voci contributive	Totale	Concedente	Concessionario
Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti	29,99%	21,15%	8,84%
Quota base	0,11%	0,11%	
Assistenza Infortuni sul lavoro	10,125%	10,125%	
Addizionale Infortuni sul lavoro	3,1185%	3,1185%	
Disoccupazione	2,75%	2,75%	
Esonero art. 120 L. 388/2000	-0,34%	-0,34%	
Esonero art. 1 L. 266/2005	- 1,00%	- 1,00%	
Prestazioni economiche di malattia	0,683%	0,683%	
Tutela lavoratrici madri	0,03%	0,03%	
Esonero art. 120 L. 388/2000	-0,03%	-0,03%	
Assegni familiari	0,43%	0,43%	
Esonero art. 120 L. 388/2000	-0,43%	-0,43%	
Totale	45,4365%	36,5965%	8,84%

Tavola n. 2

Riduzione del costo del lavoro per i concedenti

Aliquota disoccupazione	2,75%
Esonero ⁽¹⁾ ex art. 1, cc. 361 e 362 L. 266/2005	1,00%
Nota⁽¹⁾	L'esonero, a valere prioritariamente sull'aliquota contributiva degli assegni per il nucleo familiare, è cumulabile con quello già previsto dall'art. 120 L. 388/2000 e va applicato in caso di mancanza di capienza sulle altre aliquote contributive della gestione di cui all'art. 24, L. 88/1989, prediligendo la maternità e la disoccupazione ed escludendo l'aliquota per il trattamento di fine rapporto, nonché quella di finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua.