



Direttore responsabile
ANSELMO CASTELLI

Vice direttore
Stefano Zanon

Coordinatore scientifico
Giuliana Beschi

Coordinatore di redazione
Alessandro Pratesi

Consiglio di redazione
Giuliana Beschi, Laurenzia Binda,
Paolo Bisi, Elena Fracassi,
Carlo Quiri, Luca Reina

Comitato di esperti
G. Alibrandi, G. Allegretti, O. Araldi,
S. Baruzzi, F. Boni, A. Bonghi,
A. Bortoletto, E. Bozza, B. Bravi,
M. Brisciani, P. Clementi,
G.M. Colombo, C. Corghi,
L. Dall'Oca, C. De Stefanis,
S. Dimitri, A. Di Vita, B. Garbelli,
A. Guerra, M.R. Gheido, P. Lacchini,
P. Meneghetti, M. Nicola,
M. Nocivelli, A. Pescari, M. Piscetta,
C. Pollet, R.A. Rizzi,
A. Scaini, S. Setti, L. Simonelli,
L. Sorgato, M. Taurino,
E. Valcarenghi, L. Vannoni,
F. Vollono, F. Zuech

Hanno collaborato a questo numero
M. Berruti, G. Beschi, L. Binda,
P. Bisi, C. Callegaro, A. Forte,
R. Redeghieri, A. Ripa, A. Sterli,
E. Valcarenghi

Stampa
Tiber Spa - Via Industriale, 24/26
Rodengo Saiano (BS)
Tel. 030/6810155

Editore
Centro Studi Castelli S.r.l.
Via Bonfiglio, n. 33 - C.P. 25
46042 Castel Goffredo (MN)
Tel. 0376/775130 - Fax. 0376/770151
P. IVA e C.F. 01392340202
lunedì-venerdì
ore 9:00/13:00 - 14:30/18:30
Sito Web: WWW.RATIO.IT
servizioclienti@gruppocastelli.com

Iscrizione al Registro Operatori
della Comunicazione n. 3575
Autorizzazione del Tribunale
di Mantova n. 4/2003 del 9.05.2003
Periodico mensile,
spedizione in abbonamento postale

Chiuso per la stampa il 26.06.2024

RATIO Lavoro

Periodico dedicato all'amministrazione del personale e al diritto del lavoro

Sommario 7/2024

Opinione	- L'apprendista dimissionario prima del tempo risarcisce la formazione ricevuta	3
-----------------	---	----------

Legislazione

Novità	- Attività dei volontari negli enti sportivi	4
---------------	--	----------

Prassi

Agenzia Entrate	- Trattamento integrativo speciale per i lavoratori del turismo	6
	- Trattamento fiscale indennità da risarcimento per perdita di redditi	10
Inps	- Codici "tipo rapporto" in Uniemens per la Gestione separata	12
	- Esonero contributivo per assunzione di donne vittime di violenza	16
	- Accordo di sicurezza sociale Italia Giappone in UniEmens	20
	- Riscatto dei buchi contributivi	22
Inail	- Limiti minimi di retribuzione giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi 2024	26

Pratica d'ufficio

Adempimenti	- Rapporto per le pari opportunità per imprese oltre 50 dipendenti	30
	- Contributi previdenziali nel quadro RR	34
Retribuzione	- Corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare dal 1.07.2024	38
Agevolazioni	- Conguagli del modello 730/2024	42
Utilità	- Cassetto previdenziale per il lavoro domestico	48
Contratti	- Alimentari aziende industriali (1ª parte)	52

Rubriche

Scadenario	- Adempimenti mese di luglio 2024	58
Notizie in breve		61
Strumenti	- Variazione interessi di dilazione Inps e Inail dal 12.06.2024	62
Note a sentenze	- Appalto leggero e apporto organizzativo dell'appaltatore	64



Tsuga canadensis

Ornamentale in Europa, *Tsuga canadensis* sarebbe originaria del Nord America, ma l'Università di Pavia sottolinea che la "distribuzione geografica d'origine è alquanto singolare: lungo le coste del Nord America rivolte verso l'Atlantico e verso il Pacifico e in zone comprese tra l'Asia centrale (Himalaya) e il Giappone". Ancora più interessante una notazione del sito actaplantarium.org secondo cui Tsuga deriva dal nome vernacolare giapponese di questa specie della famiglia delle *Pinaceae*, mentre l'origine "canadese" sarebbe erranea in quanto specie della provincia del Capo (Sudafrica) e l'epiteto "canadensis" sarebbe stato ripreso da Linneo, anche se ne precisa l'"habitat in Africa". Dissertazione accademica a parte, l'interesse ornamentale di Tsuga risiede nel fogliame più minuto e aggraziato rispetto agli abeti e ai pecci, anche se il portamento complessivo dell'albero può essere più scomposto e meno formale.

Alcune delle varietà ornamentali derivate dalla specie hanno caratteri di maggior interesse, come *Tsuga canadensis* 'Globosa' (nella foto in copertina), per essere più compatte e prestarsi persino alla formazione di grandi siepi, a patto di non pretendere la formalità assoluta e limitare le potature a periodicità biennale o triennale.

L'adattabilità ai diversi terreni è buona, purché siano freschi e ricchi di sostanza organica; sopporta bene l'ombra, meno la siccità. Il freddo intenso induce il viraggio del fogliame al bruno-rossastro come in tante altre conifere, il che può essere un ulteriore elemento di interesse ornamentale.

Marco Fabbri

www.marcofabbri.it

Le tecnologie rendono facile l'accesso al materiale iconografico. Non altrettanto facile è il reperimento delle informazioni sui detentori dei diritti. L'editore dichiara di aver usato ogni mezzo per entrare in contatto con gli eventuali detentori di diritti d'autore del materiale utilizzato, e resta ovviamente disposto ad adempiere gli obblighi di legge.

Indirizzo del sito Web: WWW.RATIO.IT

Posta elettronica: servizioclienti@gruppocastelli.com

Indirizzo Skype: servizioclientiratio

La Redazione è particolarmente grata a coloro che vorranno offrire la propria collaborazione.

Gli elaborati pervenuti saranno pubblicati a discrezione della Direzione della Rivista. La riproduzione di articoli e schemi, anche parziale, è vietata senza autorizzazione scritta dell'Editore.

I contenuti si intendono elaborati soltanto a scopo informativo e divulgativo. Si declina ogni responsabilità rispetto ad un utilizzo improprio del materiale.

Gli schemi di istanze, ricorsi ed ogni altra proposta di elaborato pubblicati costituiscono esempi indicativi, passibili di eventuali integrazioni.

Il riferimento all'articolo di legge deve suggerire al lettore il confronto con la più recente stesura dello stesso.

*****Riproduzione vietata*****

Informativa privacy

Centro Studi Castelli Srl titolare del trattamento tratta i dati personali liberamente conferiti per fornire i servizi indicati. Per i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento U.E. 679/2016 e per l'elenco di tutti i Responsabili del trattamento rivolgersi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Responsabile, presso il Servizio Clienti, Via Bonfiglio, n. 33 - 46042 Castel Goffredo (MN) - Tel. 0376-775130 - Fax 0376-770151 - privacy@gruppocastelli.com

I dati potranno essere trattati da incaricati preposti agli abbonamenti, al marketing, all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta e a società esterne per la spedizione del periodico e per l'invio di materiale promozionale. L'informativa completa è disponibile all'indirizzo www.ratio.it/privacy

Testata volontariamente sottoposta a certificazione di tiratura e diffusione in conformità al Regolamento CSST

Certificazione Editoria Specializzata e Tecnica

ACCORDO DI SICUREZZA SOCIALE ITALIA GIAPPONE IN UNIEMENS

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- APPROFONDIMENTI

Mess. Inps 11.06.2024, n. 2199 - L. 18.06.2015, n. 97 - Circ Inps 27.03.2024, n. 52

Dal 1.04.2024 è in vigore l'Accordo sulla sicurezza sociale tra la Repubblica italiana e il Giappone, firmato a Roma il 6.02.2009 e ratificato con la L. 97/2015, illustrato con la circolare Inps 52/2024. Con il messaggio 2199/2024 l'Inps ha fornito istruzioni sulle modalità di assolvimento degli obblighi contributivi e sulla corretta esposizione nel flusso Uniemens dei lavoratori subordinati distaccati in applicazione delle disposizioni in materia di legislazione applicabile contenute nel citato Accordo (art. 7).

SCHEMA DI SINTESI

LAVORATORI DISTACCATI DALL'ITALIA IN GIAPPONE

La contribuzione dovuta deve essere versata secondo le modalità previste e attualmente in uso per i lavoratori inviati in Paesi legati dall'Italia da accordi di sicurezza sociale.

Pertanto, ai fini dell'assolvimento degli adempimenti contributivi deve essere aperta un'apposita posizione contributiva contrassegnata dal codice di autorizzazione "4Z".

Poiché la contribuzione dovuta alla ex CUAF (Cassa unica assegni familiari) non rientra nel campo di applicazione dell'Accordo, né è dovuta ai sensi della L. 398/1987, la posizione contributiva deve essere contrassegnata anche dal codice di autorizzazione "1C", avente il significato di "Esonero dal versamento della contribuzione dovuta alla CUAF".

LAVORATORI DISTACCATI DAL GIAPPONE IN ITALIA

Per i lavoratori che in base alle previsioni dell'Accordo sono esonerati dalla legislazione italiana per l'Assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) e per l'assicurazione contro la disoccupazione (DS), i datori di lavoro devono utilizzare, ai fini dell'esposizione nel flusso Uniemens - denuncia individuale - il codice Tipo Contribuzione di nuova istituzione "87", avente il significato di "Lavoratori stranieri provenienti dal Giappone distaccati in Italia assicurati per IVS, DS, nel paese di origine (art. 13 accordo di sicurezza sociale Italia-Giappone)".

Qualora, invece, l'esonero dalla legislazione italiana operi soltanto per l'IVS, ai fini dell'esposizione nel flusso Uniemens deve essere utilizzato il codice Tipo Contribuzione in uso "81", avente il significato di "Lavoratori stranieri con opzione per IVS nel paese di origine".

FORME ASSICURATIVE EXTRA ACCORDO

Per le forme assicurative non rientranti nell'ambito di applicazione dall'Accordo (art. 2), gli obblighi contributivi devono essere assolti in Italia nel rispetto della normativa nazionale vigente.

DECORRENZA ISTRUZIONI

Le istruzioni del messaggio 2199/2024 si applicano a decorrere dal periodo di competenza giugno 2024.

Per i periodi di competenza aprile e maggio 2024, ci si deve avvalere della procedura di regolarizzazione (DMVig).

FORMULARIO DI COPERTURA ASSICURATIVA

Nell'ipotesi in cui il lavoratore distaccato sia assicurato nello Stato di provenienza anche per la disoccupazione involontaria, tale circostanza deve risultare dall'espressa indicazione nella sezione 4 del formulario di copertura assicurativa ("IT/JPN 101" per i lavoratori distaccati dall'Italia e "JPN/IT/ 101" per coloro che sono distaccati dal Giappone) della norma di riferimento in base alla quale il lavoratore è assicurato anche per il predetto rischio (art. 13 dell'Accordo).

APPROFONDIMENTI

L'ACCORDO

• Oggetto

- L'Accordo si applica all'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, alle gestioni speciali per i lavoratori autonomi, alla Gestione separata e alle gestioni sostitutive ed esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria.
- In particolare, con riferimento a tali assicurazioni, l'Accordo riporta le norme in materia di legislazione previdenziale applicabile ai **lavoratori**, privati e pubblici, **che a seguito di distacco**, svolgano la propria attività lavorativa nel territorio dell'altro Stato contraente, al fine di evitare la doppia imposizione contributiva.
- In ordine alla determinazione della legislazione applicabile, l'Accordo si basa sul principio generale della territorialità, secondo il quale la persona che svolge un'attività subordinata o autonoma sul territorio di uno Stato contraente è esclusivamente soggetta alla legislazione dello Stato in cui viene svolta tale attività.
- Con lo scambio di note del 13 e del 19.01.2023 sono state regolate le modalità di applicazione delle disposizioni dell'art. 7 dell'Accordo in materia di distacco, nell'ipotesi in cui il lavoratore distaccato in uno degli Stati contraenti stipuli un contratto di lavoro locale con l'azienda distaccataria.

DEROGHE
AL PRINCIPIO DI
TERRITORIALITÀ -
DISTACCO• Lavoratori
subordinati

Art. 7, par.
1, 2, e 3

- In deroga al principio di territorialità, il lavoratore impiegato nel territorio di uno Stato contraente, alle dipendenze di un datore di lavoro che ha la propria sede nel territorio di tale Stato, il quale venga temporaneamente distaccato dal proprio datore di lavoro nel territorio dell'altro Stato contraente, resta soggetto alla legislazione del primo Stato contraente, a condizione che la durata del **distacco non sia superiore a 5 anni**.
- Tale periodo può essere **prorogato**, previa autorizzazione delle autorità competenti o delle istituzioni designate, ma la durata del **periodo di distacco e della relativa proroga non può essere superiore a 10 anni**.
- Le disposizioni in materia di distacco si applicano anche nel caso del lavoratore, dipendente da un datore di lavoro con sede in uno Stato contraente, che sia stato prima inviato in uno Stato terzo e successivamente venga distaccato nel territorio dell'altro Stato contraente (ad esempio lavoratore, dipendente da un datore di lavoro con sede in Italia, che sia stato inviato all'estero in un uno Stato terzo diverso dal Giappone e che, successivamente, venga distaccato in Giappone direttamente da detto Stato terzo).

• Lavoratori
autonomi

- L'Accordo prevede la possibilità di applicare l'istituto del distacco anche al lavoratore autonomo.
- Il lavoratore autonomo che svolga la propria attività nel territorio di uno degli Stati contraenti e che si trasferisca nel territorio dell'altro Stato contraente per svolgerci temporaneamente la propria attività, resta soggetto alla legislazione del primo Stato contraente a condizione che la **durata del distacco non sia superiore ai 5 anni**.
- Anche in questo caso il periodo di distacco può essere prorogato, previa autorizzazione delle Autorità competenti di entrambi gli Stati contraenti o delle Istituzioni da essi designate, e anche per i lavoratori **autonomi la durata massima del periodo di distacco e della relativa proroga non può superare complessivamente i 10 anni**.

CASSETTO PREVIDENZIALE PER IL LAVORO DOMESTICO

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- PERCORSO GUIDATO

Mess. Inps 9.05.2024, n. 1773

Il Cassetto previdenziale per il lavoro domestico consente di accedere ai dati relativi alla gestione del rapporto di lavoro domestico. Offre inoltre la possibilità di dialogare in modo diretto con le sedi Inps. Il “Cassetto Previdenziale per il Lavoro Domestico” è disponibile per gli utenti in possesso del profilo intermediario (ossia Consulente/Avvocato/Commercialista) e per gli eventuali sub-delegati a partire dal portale Inps www.inps.it fra i servizi per tipologia di utente “Aziende, enti e datori di lavoro” nella pagina dedicata ai “Datori di lavoro domestico” accedendo alla sezione “Prestazioni e Servizi”. L'applicazione è consultabile attraverso diversi dispositivi mobile e fissi (cellulari, tablet, pc). Una volta effettuato l'accesso il “Cassetto Previdenziale per il Lavoro Domestico” consente di consultare l'anagrafica registrata negli archivi centrali dell'Istituto per l'intermediario collegato.

SCHEMA DI SINTESI

PREMESSA

Nell'ambito dei servizi che l'Inps ha messo a disposizione del cittadino è stato realizzato un servizio online per i datori di lavoro e i lavoratori domestici che consente la visualizzazione dell'estratto contributivo con informazioni maggiormente dettagliate rispetto alle precedenti versioni, utili agli interessati per effettuare i controlli in merito alla contribuzione accreditata.

ESTRATTO CONTO

• L'“Estratto Conto” è disponibile sul sito Internet dell'Istituto, www.inps.it, ed è raggiungibile nell'ambito del servizio “**Cassetto previdenziale (Datori di lavoro domestico)**” > accedendo tramite una delle seguenti credenziali:

- .. SPID di secondo livello (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- .. CIE 3.0 (Carta di Identità Elettronica);
- .. CNS (Carta Nazionale dei Servizi);
- .. PIN dispositivo rilasciato dall'Istituto solo per i residenti all'estero non in possesso di un documento di riconoscimento italiano e, pertanto, impossibilitati a richiedere le credenziali SPID;
- .. eIDAS (electronic IDentification Authentication and Signature).

- Effettuato l'accesso, il servizio permette la consultazione dell'estratto conto sia in modalità “Datore” che “Lavoratore”.
- **Il sistema è in grado di riconoscere il ruolo del soggetto autenticato attraverso la lettura degli archivi dell'Istituto, mostrando automaticamente la pagina dedicata in relazione al codice fiscale del richiedente.**
- Se il cittadino ha ricoperto nel tempo entrambi i ruoli, gli verrà chiesto di scegliere quale tipologia di estratto conto vuole visualizzare.
- **Nel caso in cui il cittadino che accede all'estratto sia un datore di lavoro, il sistema presenta l'elenco di tutti i rapporti di lavoro domestico registrati sul sito Inps, sia attivi che cessati.**

SERVIZI AGGIUNTIVI CON CONFERIMENTO DI DELEGA

• Limitatamente ai datori di lavoro che hanno conferito delega per la gestione del lavoro domestico il servizio consente inoltre di:

- .. consultare le anagrafiche registrate negli archivi centrali dell'Inps dei soggetti coinvolti nei rapporti di lavoro intestati al soggetto delegante;
- .. consultare i pagamenti effettuati o da effettuare negli ultimi 5 anni;
- .. accedere al portale dei pagamenti per generare nuovi pagamenti e consultare e prelevare le ricevute dei pagamenti già effettuati;
- .. accedere a tutte le funzioni disponibili per il lavoro domestico attraverso il collegamento con i Servizi per la gestione del rapporto di lavoro domestico;
- .. inviare una comunicazione alla sede di competenza e di consultare le comunicazioni precedentemente inviate con le relative risposte;
- .. consultare le comunicazioni inerenti allo specifico datore di lavoro inviate da altri soggetti;
- .. rispondere alle comunicazioni inviate dall'Inps.

PERCORSO GUIDATO

Esempio

Consultazione dell'estratto contributivo per datori di lavoro e lavoratori domestici

1

- Il “Cassetto Previdenziale per il Lavoro Domestico” è disponibile per gli utenti in possesso del profilo intermediario (ossia Consulente/Avvocato/Commercialista) e per gli eventuali sub-delegati a partire dal portale Inps www.inps.it fra i servizi per tipologia di utente “Aziende, enti e datori di lavoro” nella pagina dedicata ai “Datori di lavoro domestico” accedendo alla sezione “Prestazioni e Servizi”.

Servizi per le aziende ed i consulenti

Stampa

Pubblicazione: 08/01/2016

servizi rapporto di lavoro domestico

Logout

Informazioni utili

A CHI E' RIVOLTO:

- I servizi sono rivolti a tutti i datori di lavoro domestico.

VANTAGGI:

- Non è più necessario recarsi presso gli uffici INPS per i servizi in oggetto.

NOTE:

- La sede INPS di competenza rimane il referente per qualsiasi informazione relativa all'argomento.
- Le funzioni per la generazione, modifica e stampa degli Avvisi pagoPA e per la gestione dei pagamenti sono disponibili nel Portale dei pagamenti.

Le funzioni per la generazione, modifica e stampa degli Avvisi pagoPA e per la gestione dei pagamenti sono disponibili nel Portale dei pagamenti.

2

- Per poter accedere alle informazioni offerte dal “Cassetto Previdenziale” è necessario selezionare uno specifico datore di lavoro.
- Nella prima pagina di accesso si visualizzerà quindi la seguente sezione che consente di inserire il Codice Fiscale del datore di lavoro.
- Se l'intermediario o subdelegato seleziona il tasto “Cerca”, il Cassetto Previdenziale verifica la presenza di una delega attiva tra l'intermediario e il datore di lavoro inserito; se esiste una delega attiva, verranno visualizzati i dati anagrafici del datore di lavoro e la data di attivazione delega.
- Selezionando il “Flag verde” l'utente dichiara di voler lavorare per conto dello specifico datore selezionato.



Cassetto per il lavoro domestico - Seleziona Delegante

Esci dal Cassetto LD

Seleziona Delegante

Seleziona Delegante

Anagrafica e Rapporti di Lavoro

Stato Pagamenti

Comunicazioni

Documenti

Agenda Appuntamenti

Estratto Conto

Manuali e funzioni di utilità

Gestione dell'assenza per mancato possesso del green pass

Servizi per il lavoro domestico

Codice fiscale delegante

RSSMRA92C23C118R

Cerca

Delegante

Codice fiscale delegante

Data attivazione delega

Seleziona

ROSSI MARIO

RSSMRA92C23C118R

26/02/2024



Esempio (segue)

- 3 • Non appena si seleziona lo specifico datore di lavoro per cui intende lavorare, il cassetto previdenziale rimanda l'utente nella sezione **"Anagrafica e Rapporti di Lavoro"**.
- Il cassetto previdenziale visualizza alcuni dati anagrafici del datore di lavoro selezionato nella apposita sezione presente in alto a sinistra della pagina utile ad evidenziare che si opererà per quello specifico datore di lavoro come evidenziato con una linea rossa nell'immagine che segue.
- La schermata sotto evidenziata si avrà quando ad accedere è un intermediario (profilo intermediario/avvocato/commercialista).
- Selezionando il tasto **"Cerca"**, l'applicazione fornisce le seguenti informazioni: **Codice**: codice del rapporto di lavoro; **Stato**: gli stati possono essere Attivo/Cessato/In verifica/Respinto/Annullato; **CF Lavoratore**: il codice fiscale del lavoratore per lo specifico rapporto di lavoro; **Nome e Cognome Lavoratore**: il nome e cognome del lavoratore per lo specifico rapporto di lavoro; **Data Inizio**: data inizio del rapporto di lavoro; **Data Cessazione**: data cessazione del rapporto di lavoro, se presente.

Cassetto per il lavoro domestico - Anagrafica e Rapporti di Lavoro

[Esci dal Cassetto LD](#)

Anagrafica e Rapporti di Lavoro

Datore di lavoro selezionato:
ROSSI MARIO
codice fiscale: RSSMRA92C23C118R

I dati del datore di lavoro

Codice Fiscale: RSSMRA92C23C118R
Cognome: ROSSI
Nome: MARIO
Indirizzo: VIA ITALIA 33
Città: BRESCIA (BRESCIA)
Sede INPS: BRESCIA

Email: -
PEC: -
FAX: -
Telefono fisso: -
Telefono cellulare: -

[Seleziona Delegante](#)

Anagrafica e Rapporti di Lavoro

[Stato Pagamenti](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti](#)

[Agenda Appuntamenti](#)

[Estratto Conto](#)

[Manuali e funzioni di utilità](#)

[Gestione dell'assenza per mancato possesso del green pass](#)

[Servizi per il lavoro domestico](#)

I miei dati

Codice Fiscale: VRDLGU70D06D300P
Cognome: VERDI
Nome: LUIGI
Indirizzo: VIA ROMA 2
Città: CASTEL GOFFREDO - MN

Email: verdi@verdi.com
PEC: verdi@legalmail.it
FAX: -
Telefono fisso: -
Telefono cellulare: -

Rapporti di Lavoro

Cerca per Stato

Tutti

Cerca per Codice

Tutti

Cerca

Azzera

- 4 • Dalla schermata di ricerca dei rapporti di lavoro domestico è possibile visualizzare i dettagli anagrafici del datore di lavoro e del lavoratore per uno specifico rapporto di lavoro.
- Selezionando lo specifico rapporto di lavoro, il Cassetto Previdenziale esporrà una pagina contenente i dati anagrafici di dettaglio del lavoratore e del datore di lavoro.
- È possibile poi generare l'attestazione sia per "anno del pagamento" sia per "anno contributivo".

Lavoratori domestici Supporto online

Cassetto / Estratto conto datore di lavoro

Lista dei rapporti di lavoro

1 risultati presenti

SELEZIONA	CODICE	DATA INIZIO	DATA FINE	CODICE FISCALE LAVORATORE	COGNOME	NOME	DETTAGLIO
☐	123456789	1/03/2024		BNCCLDP1P55Z100C	BIANCHI	CLAUDIA	?

Precedente **1** Successivo

Nota: Selezionare almeno un rapporto di lavoro per generare l'attestazione
Nota: Per l'attestazione su singolo pagamento accedere al dettaglio

[Attestazione per anno del pagamento](#) [Attestazione per anno contributivo](#)

Esempio (segue)

5 • Fac-simile di attestazione contributiva su base annua



Servizi Rapporto di Lavoro Domestico
Estratto Contributivo

ATTESTAZIONE CONTRIBUTIVA SU BASE ANNUA

Dall'estratto contributivo prodotto in data 16 giugno 2024 risulta che:

il datore di lavoro: ROSSI MARIO

CF: RSSMRA92C23C118R

per il rapporto di lavoro/i rapporti di lavoro: 123456789

con il lavoratore/i lavoratori: BIANCHI CLAUDIA

CF: BNCCLDP1P55Z100C

ha effettuato pagamenti a copertura della contribuzione per l'anno **2024** di cui:

- Quota datore: € **36,66**

- Quota lavoratore: € **12,22**

- Quota associativa: € **1,56**

Totale: € 50,44