

Direttore responsabile
ANSELMO CASTELLI

Vice direttore
Stefano Zanon

Coordinatore scientifico
Giuliana Beschi

Coordinatore di redazione
Alessandro Pratesi

Consiglio di redazione
Giuliana Beschi, Laurenzia Binda,
Paolo Bisi, Elena Fracassi,
Carlo Quiri, Luca Reina

Comitato di esperti
G. Alibrandi, G. Allegretti, O. Araldi,
S. Baruzzi, F. Boni, A. Bonghi,
A. Bortoletto, E. Bozza, B. Bravi,
M. Brisciani, P. Clementi,
G.M. Colombo, C. Corghi,
L. Dall'Oca, C. De Stefanis,
S. Dimitri, A. Di Vita, B. Garbelli,
A. Guerra, M.R. Gheido, P. Lacchini,
P. Meneghetti, M. Nicola,
M. Nocivelli, A. Pescari, M. Piscetta,
C. Pollet, R.A. Rizzi,
A. Scaini, S. Setti, L. Simonelli,
L. Sorgato, M. Taurino,
E. Valcarenghi, L. Vannoni,
F. Vollono, F. Zuech

Hanno collaborato a questo numero
M. Berruti, G. Beschi, L. Binda,
P. Bisi, A. Forte, B. Garbelli,
R. Redeghieri, A. Sterli,
E. Valcarenghi, L. Vannoni

Stampa
Tiber Spa - Via Industriale, 24/26
Rodengo Saiano (BS)
Tel. 030/6810155

Editore
Centro Studi Castelli S.r.l.
Via Bonfiglio, n. 33
46042 Castel Goffredo (MN)
Tel. 0376/775130 - Fax. 0376/770151
P. IVA e C.F. 01392340202
lunedì-venerdì
ore 9:00/13:00 - 14:30/18:30
Sito Web: WWW.RATIO.IT
servizioclienti@gruppocastelli.com

Iscrizione al Registro Operatori
della Comunicazione n. 3575
Autorizzazione del Tribunale
di Mantova n. 4/2003 del 9.05.2003
Periodico mensile,
spedizione in abbonamento postale

Chiuso per la stampa il 20.03.2025

RATIO Lavoro

Periodico dedicato all'amministrazione del personale e al diritto del lavoro

Sommario 4/2025

Opinione - Content creator: arriva l'inquadramento previdenziale **3**

Legislazione

Novità - Bonus Zes per assunzione di over 35 nel Mezzogiorno **4**


Prassi

Agenzia Entrate - Determinazione della maggiorazione del costo per nuove assunzioni **6**

Inps - Apprendistato duale: istruzioni Inps dopo le novità del Collegato 2025 **10**

- Risoluzione del rapporto di lavoro per assenza ingiustificata **12**

- Costituzione di rendita vitalizia per il lavoratore **14**

 - Lavoro all'estero e retribuzioni convenzionali per l'anno 2025 **18**

- Contribuzione volontaria 2025 per lavoratori dipendenti non agricoli **26**

- Contributi 2025 per operai aziende agricole **28**


Pratica d'ufficio

Adempimenti - Polizze rischi catastrofali **30**

- Ravvedimento operoso per Certificazione Unica **32**

- Contribuzione Fasi per il 2025 **34**

- Aliquote contributive Enasarco 2025 **36**

Sicurezza sul lavoro  - Videosorveglianza nei luoghi di lavoro: requisiti obbligatori **38**

Retribuzione - Congedo straordinario per l'assistenza a disabile grave **42**

Agevolazioni  - Contributi alle Pmi per la parità di genere **46**

Utilità - Piattaforma per gestione delle azioni di compliance e di contrasto al lavoro sommerso **50**

Contratti - Ccnl legno e arredamento aziende industriali **54**

Rubriche

Scadenario	- Adempimenti mese di aprile 2025	58
Notizie in breve		60
Note a sentenze	- Rilievo disciplinare delle chat di whatsapp	61
Strumenti	- Variazione interessi di dilazione Inps e Inail dal 12.03.2025	62



Syringa afghanica

Mi piace pensare che in un territorio immaginato ostilmente desertico vi siano ecosistemi che raccolgono risorse in grado di accogliere specie graziosamente ornamentali come il lillà persiano. Che di persiano ha solo il nome, dato che non lo si trova allo stato naturale in Iran, ma che per i casi della nomenclatura delle piante - costruito dell'uomo, in evoluzione più rapida di quanto non si evolvano le piante oggetto di denominazione - ha fatto confluire *Syringa afghanica*, insieme con *Syringa laciniata*, in *Syringa persica* (secondo Linneo). In effetti il nome aveva un senso riconoscibile per essere la specie originaria di un'ampia regione che va dall'Afghanistan fino alla Cina settentrionale.

Molto simile al lillà comune (*Syringa vulgaris*), il lillà persiano (afgano) è più piccolo e più tollerante al calore di quello anche se si avvantaggia di terreni ricchi di sostanza organica, umidi, ma ben drenati e con buona ossigenazione (non tollera i terreni troppo bagnati o i ristagni idrici), di reazione neutra o leggermente alcalini.

La forma è eretta o globosa con rami leggermente arcuati. In primavera sviluppa incantevoli fiori viola pallido con una fragranza inebriante che attrae gli insetti pronubi, in particolare le farfalle capaci, con le loro spiritombe, di attingere al nettare nascosto in corolle strette e profonde. Ornamentale come il lillà volgare, in solitario o in gruppo, si presta anche per siepi informali con cui delimitare senza pretese d'impenetrabilità giardini paesaggistici liberamente conformati.

Marco Fabbri

Le tecnologie rendono facile l'accesso al materiale iconografico. Non altrettanto facile è il reperimento delle informazioni sui detentori dei diritti. L'editore dichiara di aver usato ogni mezzo per entrare in contatto con gli eventuali detentori di diritti d'autore del materiale utilizzato, e resta ovviamente disposto ad adempiere gli obblighi di legge.

Indirizzo del sito Web: WWW.RATIO.IT

Posta elettronica: servizioclienti@gruppocastelli.com

Indirizzo Skype: servizioclientiratio

La Redazione è particolarmente grata a coloro che vorranno offrire la propria collaborazione.

Gli elaborati pervenuti saranno pubblicati a discrezione della Direzione della Rivista. La riproduzione di articoli e schemi, anche parziale, è vietata senza autorizzazione scritta dell'Editore.

I contenuti si intendono elaborati soltanto a scopo informativo e divulgativo. Si declina ogni responsabilità rispetto ad un utilizzo improprio del materiale.

Gli schemi di istanze, ricorsi ed ogni altra proposta di elaborato pubblicati costituiscono esempi indicativi, passibili di eventuali integrazioni.

Il riferimento all'articolo di legge deve suggerire al lettore il confronto con la più recente stesura dello stesso.

*****Riproduzione vietata*****

Informativa privacy

Centro Studi Castelli Srl titolare del trattamento tratta i dati personali liberamente conferiti per fornire i servizi indicati. Per i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento U.E. 679/2016 e per l'elenco di tutti i Responsabili del trattamento rivolgersi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Responsabile, presso il Servizio Clienti, Via Bonfiglio, n. 33 - 46042 Castel Goffredo (MN) - Tel. 0376-775130 - Fax 0376-770151 - privacy@gruppocastelli.com

I dati potranno essere trattati da incaricati preposti agli abbonamenti, al marketing, all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta e a società esterne per la spedizione del periodico e per l'invio di materiale promozionale. L'informativa completa è disponibile all'indirizzo www.ratio.it/privacy

Testata volontariamente sottoposta a certificazione di tiratura e diffusione in conformità al Regolamento CSST

Certificazione Editoria Specializzata e Tecnica



SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- PREVISIONI DELL'AVVISO

CONTRIBUTI ALLE PMI PER LA PARITÀ DI GENERE

Avviso 11.02.2025 - Avviso 6.11.2023

È stato pubblicato sul sito del Dipartimento per le pari opportunità un nuovo avviso pubblico per la concessione di contributi ai fini dell'ottenimento della certificazione della parità di genere. Si tratta di una misura del PNRR a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, realizzata in collaborazione con Unioncamere in qualità di soggetto attuatore. La novità della misura di quest'anno è l'apertura a tutti i soggetti in possesso di partita Iva.

I contributi saranno concessi con procedura valutativa con procedimento a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda **fino alle ore 16 del 18.04.2025**, salvo un anticipato esaurimento delle risorse disponibili.

Per l'accesso ai contributi è necessario effettuare un pre-screening di autovalutazione e ottenere un esito che dimostri un adeguato grado di maturità sui temi inerenti alla parità di genere; è inoltre richiesta la presentazione di un preventivo formulato da un Organismo di Certificazione presente nell'Elenco degli Organismi di certificazione aderenti.

I contributi erogati mediante l'avviso si affiancano agli incentivi previsti dalla normativa italiana per le imprese che abbiano ottenuto la certificazione della parità di genere e che sono misure premiali previste dal Codice degli appalti ed esoneri contributivi.

SCHEMA DI SINTESI

FINALITÀ	⇒	I contributi sono concessi per agevolare il processo di certificazione della parità di genere.	
BENEFICIARI	⇒	Micro, piccole e medie imprese.	
TIPOLOGIE DI CONTRIBUTI	⇒	<ul style="list-style-type: none"> • Contributi per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento. • Contributi per i servizi di certificazione della parità di genere. 	
TERMINI PER LE DOMANDE	⇒	Le domande di contributo potranno essere presentate dalle ore 10:00 del 26.02.2025 fino alle ore 16:00 del 18.04.2025 , fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e/o regolamentari in ordine ai termini di ammissibilità previsti per il PNRR.	⇒ Saranno automaticamente escluse le domande inviate prima e dopo tali termini.
	⇒	Il termine di chiusura dell'Avviso potrà essere anticipato per esaurimento dei fondi disponibili.	
AIUTI DI STATO	⇒	I contributi sono concessi ai sensi e nei limiti del Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione, relativo agli aiuti <i>de minimis</i> ; del Regolamento (UE) 1408/2013 della Commissione, relativo agli aiuti <i>de minimis</i> nel settore agricolo; del Regolamento (UE) 2014/717 della Commissione relativo agli aiuti <i>de minimis</i> nel settore della pesca e dell'acquacoltura.	⇒ I contributi di cui all'Avviso non sono cumulabili, sugli stessi costi ammissibili, con altri aiuti di Stato o con aiuti <i>de minimis</i> .
	⇒	<ul style="list-style-type: none"> • Esonero dal versamento di una percentuale dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro a decorrere dall'anno 2022. • In particolare l'esonero è determinato in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di € 50.000 annui per ciascuna impresa. 	
AGEVOLAZIONI PER AZIENDE CON CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE	⇒	Alle aziende che, alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, siano in possesso della certificazione della parità di genere in applicazione alla prassi UNI/PdR 125:2022, rilasciata da un organismo di certificazione accreditato, è riconosciuto un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.	
	⇒	<ul style="list-style-type: none"> • Ulteriori forme di incentivi, legate alla partecipazione alle gare di appalto, sono state introdotte con l'entrata in vigore del nuovo Codice dei contratti pubblici, di cui al D. Lgs. 36/2023. • L'art 106, c. 8 del Codice prevede, per tutte le tipologie di contratto, una diminuzione della garanzia del 20%, cumulabile con tutte le altre riduzioni previste dalla legge, in caso di possesso di certificazioni attestanti specifiche qualità, tra le quali rientra anche la certificazione della parità di genere. Inoltre, le amministrazioni aggiudicatrici indicano, nei loro avvisi, un maggiore punteggio legato al possesso della certificazione della parità di genere. 	

PREVISIONI DELL'AVVISO

SOGGETTI
BENEFICIARI
E REQUISITI
DI AMMISSIBILITÀ

- Possono beneficiare dei contributi per i servizi di cui all'Avviso le imprese che alla data di presentazione della domanda, pena l'inammissibilità della stessa, presentino i seguenti requisiti:
 - a) siano Micro, Piccole o Medie imprese come definite dall'Allegato 1 del Regolamento (UE) n. 651/2014;
 - b) abbiano in pianta organica almeno un (1) dipendente;
 - c) siano titolari di partita Iva attiva;
 - d) abbiano sede legale e operativa in Italia o abbiano domicilio fiscale in Italia se titolari soltanto di partita Iva;
 - e) siano nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non siano in liquidazione volontaria, né siano sottoposte ad una delle procedure individuate dal Codice della Crisi e dell'Insolvenza (D. Lgs. 12.01.2019, n. 14) finalizzate alla liquidazione dell'azienda: liquidazione giudiziale, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo (ad eccezione del concordato preventivo con continuità aziendale) o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente;
 - f) non abbiano nei propri confronti cause di divieto, di decadenza o di sospensione di cui all'art. 67 della vigente normativa antimafia (D. Lgs. 159/2011);
 - g) non abbiano procedimenti amministrativi in corso connessi ad atti di revoca per indebita percezione di risorse pubbliche;
 - h) siano in regola con l'adempimento previsto dall'art. 46 D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" (per le sole imprese che occupano più di 50 dipendenti);
 - i) siano in regola con le assunzioni previste dalla L. 12.03.1999, n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ss.mm.ii, in materia di collocamento mirato ai disabili;
 - j) non svolgano attività descritte nell'Allegato 1 dell'Avviso (🔗), nel rispetto del principio di "non arrecare un danno significativo";
 - k) abbiano compilato e concluso positivamente il test on line di pre-screening (autovalutazione) presente sul sito internet <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it> e accessibile mediante registrazione. I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono disponibili in allegato all'Avviso (Allegato 2 🔗).

I requisiti di cui al c. 1, lett. da b) a j), devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che al momento della presentazione della domanda, sino al momento dell'erogazione dei servizi.

DURC

Le imprese richiedenti, a pena di ammissibilità, al momento della concessione dei contributi e sino alla erogazione dei servizi, devono essere in regola con l'assolvimento degli obblighi contributivi attestati dal Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

CONTRIBUTI
PER SERVIZI
DI ASSISTENZA
TECNICA E
ACCOMPAGNAMENTO

- **Servizi**
 - Sono erogati dal Soggetto Attuatore Unioncamere contributi per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento sotto forma di voucher per tutoraggio e supporto tecnico-gestionale, mediante incontri tra la singola impresa e l'esperto incaricato dal Soggetto Attuatore, atti a trasferire alle imprese beneficiarie competenze specialistiche e strategiche.
 - Tali servizi sono finalizzati all'ottenimento della certificazione della parità di genere.
- **Contributi**
 - Per i servizi di cui sopra vengono riconosciuti contributi nella misura massima, per ciascuna impresa, di:
 - .. € 1.639,34 al netto di Iva per i servizi di analisi dei processi, per individuare i gap esistenti tra lo stato attuale e i requisiti richiesti dalla UNI/PdR 125:2022, per la personalizzazione di documenti/strumenti del Sistema di Gestione della Parità di Genere, per l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere, per il monitoraggio degli indicatori di performance e la definizione degli obiettivi strategici;
 - .. € 409,84 al netto di Iva per i servizi di pre-verifica della conformità del Sistema di Gestione adottato dall'impresa alle prescrizioni della prassi della UNI/PdR 125:2022.
 - L'impresa può richiedere il contributo per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento, o solo per le attività di pre-verifica della conformità.
 - Con il provvedimento di concessione del contributo l'impresa beneficiaria riceve le indicazioni per usufruire dei servizi di assistenza tecnica e accompagnamento entro 6 mesi dalla data di trasmissione del provvedimento di concessione del contributo e comunque in tempo utile per conseguire la certificazione entro il 30.06.2026, pena la decadenza di tutte le agevolazioni concesse.

AGEVOLAZIONI

pratica d'ufficio

CONTRIBUTI
PER I SERVIZI
DI CERTIFICAZIONE
DELLA PARITÀ
DI GENERE

- Sono erogati contributi per i servizi di certificazione della parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 da parte degli Organismi di Certificazione (OdC) iscritti all'E-lenco pubblicato sul sito <https://certificazione.pariopportunita.gov.it>.
- A tal fine l'impresa acquisisce un preventivo dell'OdC per i servizi di certificazione e lo presenta congiuntamente alla richiesta di contributo.
- Il contributo, successivamente al conseguimento della certificazione, viene erogato direttamente dal Soggetto Attuatore all'OdC, senza che l'impresa debba sostenere alcun costo per i servizi di certificazione nei limiti del contributo concesso.
- Sono ammissibili i soli servizi per il rilascio della prima certificazione (esame della domanda; verifica documentale; verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata; rilascio del certificato) e non sono ammissibili i costi per lo svolgimento di altri servizi resi dagli OdC.
- Per ogni giornata di audit dell'OdC, il Soggetto Attuatore eroga un contributo fino ad un massimo di € 1.200 al netto dell'Iva entro un massimo per i servizi agevolati, per singola impresa, di € 10.245.

DOMANDE

- Le domande di contributo devono essere inviate **esclusivamente**, a pena di inammissibilità, **per via telematica**, attraverso il sito [restart.infocamere.it](https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it), accessibile con SPID/CIE/CNS e raggiungibile dal sito <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it>.
 - La domanda e i relativi allegati devono essere firmati digitalmente dal legale rappresentante del soggetto richiedente, a pena di inammissibilità.
 - È **obbligatoria**, a pena di inammissibilità, l'**indicazione nella domanda di un unico indirizzo PEC** presso il quale è eletto il domicilio ai fini delle comunicazioni di cui all'Avviso.
 - Il termine di chiusura dell'Avviso potrà essere anticipato per esaurimento dei fondi disponibili di cui sarà data comunicazione sui siti <https://certificazione.pariopportunita.gov.it/public/home> e <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>.
- Ogni impresa può essere beneficiaria delle agevolazioni per ciascuna tipologia di servizi una sola volta.

- La procedura informatica rilascia una ricevuta di presentazione della domanda.

ISTRUTTORIA

- I contributi sono concessi sulla base di una procedura valutativa con procedimento a sportello.
- In caso di insufficienza dei fondi, le domande istruite con esito positivo sono ammesse alle agevolazioni fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili.
- L'istruttoria delle domande di partecipazione è effettuata dal Soggetto Attuatore con riferimento alla completezza e alla regolarità della domanda, nonché alla verifica dei requisiti di ammissibilità.
- L'istruttoria delle domande è svolta, **secondo l'ordine cronologico di presentazione**, sulla base della data e dell'orario di invio telematico, entro 90 giorni dalla stessa data, fatti salvi i maggiori termini derivanti dall'eventuale richiesta di integrazioni (in quest'ultimo caso il termine si intende sospeso fino alla produzione di quanto richiesto).
- Al termine dell'istruttoria, in caso di esito positivo, il Soggetto Attuatore determina l'importo del voucher per l'assistenza tecnica e l'accompagnamento e l'importo del contributo per i servizi di certificazione e, dopo aver verificato il rispetto da parte dell'impresa dei massimali previsti dai regolamenti de minimis, procede alla registrazione dell'aiuto su RNA o sui Registri SIAN e SIPA e all'adozione del provvedimento di concessione.

**OBBLIGHI
DELLE IMPRESE
BENEFICIARIE**

- I soggetti beneficiari sono obbligati, pena la decadenza/revoca delle agevolazioni, a:
 - .. inviare formale accettazione delle agevolazioni concesse, completa di tutta la modulistica richiesta;
 - .. completare nei termini fissati i percorsi di assistenza tecnica e accompagnamento, nonché di certificazione;
 - .. fornire, nei tempi e nei modi previsti dall'Avviso e dagli atti a questo conseguenti, tutta la documentazione e le informazioni eventualmente richieste e inerenti all'Avviso;
 - .. segnalare l'eventuale venir meno, prima della concessione del contributo, dei requisiti di cui alle lett. da b) a j);
 - .. richiedere l'autorizzazione al Soggetto Attuatore per eventuali variazioni, debitamente motivate, dell'organismo di certificazione o del preventivo dei servizi di certificazione prima dell'avvio delle attività di certificazione da parte dell'OdC;
 - .. dare seguito agli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del regolamento (UE) 2021/241, incluse le dichiarazioni da rendere in relazione al finanziamento a valere sulle risorse dell'Unione europea - NextGenerationEU e le modalità di valorizzazione dell'emblema dell'Unione europea.

**DECADENZE,
REVOCHE, RINUNCE
DELLE IMPRESE
BENEFICIARIE**

- **Rinuncia**
 - La rinuncia deve essere comunicata al Soggetto Attuatore inviando l'apposito allegato di "Rinuncia alle agevolazioni" (Allegato 4 all'Avviso) sottoscritto mediante apposizione della firma digitale del legale rappresentante.
 - L'impresa beneficiaria può rinunciare a una o più delle giornate di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione, qualora si accerti, con l'ausilio del Soggetto Attuatore, che è stato già conseguito un adeguato livello di conformità ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 per l'ottenimento della relativa certificazione.
- **Revoca**
 - Il contributo concesso è soggetto a revoca qualora si presenti una delle seguenti condizioni:
 - .. inosservanza e inadempienza delle disposizioni, delle prescrizioni e di tutti i vincoli previsti dall'Avviso;
 - .. l'impresa abbia usufruito dei servizi di certificazione ai sensi della UNI/PdR 125:2022 in data antecedente alla comunicazione del provvedimento di concessione;
 - .. false dichiarazioni rese e sottoscritte dall'impresa beneficiaria in fase di presentazione della domanda.
 - Il provvedimento di decadenza/revoca viene notificato dal Soggetto Attuatore all'impresa interessata e contiene le motivazioni della decisione adottata.

PIATTAFORMA PER GESTIONE DELLE AZIONI DI COMPLIANCE E DI CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- APPROFONDIMENTI

Art. 30, cc. 5-9 D.L. 2.03.2024, n. 19 conv. L. 29.04.2024, n. 56 - Mess. Inps 13.11.2024, n. 3782

L'art. 30, cc. da 5 a 9, del [D.L. 2.03.2024, n. 19](#), convertito, con modificazioni, dalla L. 29.04.2024, n. 56, ha previsto, con decorrenza dal 1.09.2024, una specifica disciplina in materia di compliance in ambito contributivo: ciò fa parte della più ampia operazione di revisione delle sanzioni per omissioni ed evasioni contributive e ha la finalità di migliorare la comunicazione tra Inps e contribuente, semplificando gli adempimenti e stimolando l'assolvimento degli obblighi, nonché l'emersione spontanea delle basi imponibili.

Con il messaggio n. 3782 del 13.11.2024, l'Inps ha rilasciato la "Piattaforma di gestione delle azioni di compliance e di contrasto al lavoro sommerso" con riferimento all'incrocio tra flussi UniEmens e comunicazioni obbligatorie.

SCHEMA DI SINTESI

ATTIVITÀ DI COMPLIANCE



L'art. 30, c. 5 del D.L. n. 19/2024 ha previsto che l'Inps, a fare data dal 1.09.2024, metta a disposizione del contribuente, o del suo intermediario, gli elementi e le informazioni in suo possesso riferibili allo stesso e relativi ai rapporti di lavoro, agli imponibili e agli elementi rilevanti ai fini della determinazione degli obblighi contributivi; al contribuente è, invece, rimessa la facoltà di segnalare all'Inps "eventuali fatti, elementi e circostanze da quest'ultimo non conosciuti".



L'Inps è dunque legittimata a inviare al contribuente (o all'intermediario), comunicazioni di invito alla compliance e alla correzione spontanea di irregolarità commesse nella trasmissione dei flussi contributivi.



L'individuazione dei criteri e delle modalità con cui gli elementi e le informazioni suddetti sono messi a disposizione del contribuente è stata determinata dall'Inps con deliberazione 24.07.2024, n. 67.



La deliberazione ha a oggetto la promozione della compliance con specifico riferimento all'incrocio tra flussi UniEmens e comunicazioni obbligatorie al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.



È definito altresì il termine, pari a 30 giorni, entro cui il contribuente, a seguito della ricezione della comunicazione, può fare pervenire all'Istituto i fatti, gli elementi e le circostanze da quest'ultimo non conosciuti.

REGIME SANZIONATORIO



- A seguito di invio di lettere di compliance, il contribuente che provveda alla regolarizzazione, entro 30 giorni dalla data di notifica della lettera, è ammesso al pagamento di una sanzione civile in ragione d'anno:
 - .. **in caso di omissione contributiva**, pari al tasso ufficiale di riferimento e, in ogni caso, non superiore al 40% dei contributi o premi non corrisposti entro la scadenza di legge;
 - .. **in caso di evasione contributiva**, pari al tasso ufficiale di riferimento maggiorato di 5,5 punti e, in ogni caso, non superiore al 40% dei contributi o premi non corrisposti entro la scadenza di legge.



L'applicazione della misura agevolata è ammessa anche in caso di pagamento rateale, con versamento della prima rata.



- In assenza di regolarizzazione e pagamento entro i termini previsti, si procede alla notifica al contribuente dell'importo della contribuzione omessa con l'applicazione delle sanzioni civili nella misura ordinaria e più precisamente:
 - .. **nelle ipotesi di omissione contributiva**, nella misura, in ragione d'anno, pari al tasso ufficiale di riferimento maggiorato di 5,5 punti e, in ogni caso, non superiore al 40% dei contributi o premi non corrisposti entro la scadenza di legge;
 - .. **nelle ipotesi di evasione contributiva**, nella misura, in ragione d'anno, pari al 30% e, in ogni caso, non superiore al 60% dei contributi o premi non corrisposti entro la scadenza di legge.

PIATTAFORMA DI GESTIONE DELLE AZIONI DI COMPLIANCE E DI CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO

APPROFONDIMENTI

- L'Inps ha rilasciato questa piattaforma che, in questa prima fase, è stata alimentata con i dati presenti nel progetto pilota effettuato nel 2022 denominato "Cruscotto di monitoraggio UniEmens/UNILAV".
- I dati caricati si riferiscono ai rapporti di lavoro attivi, sulla base di quanto dichiarato nelle comunicazioni obbligatorie, privi delle corrispondenti denunce UniEmens individuali.
- **Esclusioni**
 - Al momento, sono esclusi:
 - .. i rapporti di lavoro dipendente in agricoltura,
 - .. i rapporti di lavoro pubblico;
 - .. i lavoratori autonomi dello spettacolo.
- **Funzionalità della procedura**
 - La piattaforma consente di visualizzare, secondo la competenza territoriale delle Sedi Inps, i datori di lavoro che presentano almeno un'anomalia nel periodo di tempo considerato, e cioè un rapporto di lavoro attivo non coperto da corrispondente denuncia UniEmens.
 - Una volta selezionata una specifica posizione, la procedura consente la presa in carico dei datori di lavoro monitorati, l'istruttoria delle singole pratiche selezionate e l'eventuale invio della comunicazione di compliance.
 - L'applicazione integra al proprio interno le funzionalità di comunicazione bidirezionale del "Fascicolo elettronico del contribuente", consentendo l'invio delle lettere attraverso l'utilizzo dello specifico oggetto "Confronto UniEmens-UNILAV", selezionabile tra quelli afferenti alle attività di vigilanza documentale.

Il contribuente, o gli intermediari muniti di delega attiva, possono a loro volta rendere disponibili all'Istituto eventuali elementi, idonei a giustificare la mancata corrispondenza tra quanto dichiarato in Unilav e quanto trasmesso all'Inps, utilizzando il medesimo oggetto per l'invio di una comunicazione dal "Cassetto previdenziale aziendale".

REGOLARIZZAZIONE UNIEMENS

- **Nuovo codice**
 - I datori di lavoro che, in seguito alla ricezione della lettera di invito alla compliance, intendono effettuare le operazioni di regolarizzazione devono, per i soli rapporti di lavoro individuati nella medesima lettera, trasmettere un flusso UniEmens utilizzando il seguente tipo regolarizzazione di nuova istituzione: RE, avente il significato di "REGOLARIZZAZIONE DA COMPLIANCE - EVASIONE".
- **Pagamento nei 30 giorni**
 - In caso di regolarizzazione e pagamento dei contributi omessi entro 30 giorni dalla notifica della lettera di invito alla compliance, il contribuente potrà accedere al regime sanzionatorio agevolato.
 - L'applicazione della misura ridotta è prevista anche in caso di pagamento rateale; la relativa domanda deve essere presentata entro 30 giorni dalla notifica della lettera di compliance e l'agevolazione è subordinata al versamento della prima rata.
- **Mancata regolarizzazione**
 - In caso di mancata regolarizzazione e di mancato pagamento nei termini indicati, l'Inps procede alla notifica al contribuente dell'importo della contribuzione omessa con l'applicazione delle sanzioni civili nella misura ordinaria.
- **Modalità operative**
 - Ai fini della corretta trasmissione dei flussi di regolarizzazione è obbligatorio valorizzare l'elemento <IdentAtto> della sezione <Denuncia Individuale> con il protocollo della lettera di compliance ricevuta tramite Comunicazione bidirezionale con formato INPS.CMBD1.gg/mm/aaaa.xxxxxxx e inserire, inoltre, la data di notifica della lettera di compliance nell'elemento con formato AAAAMMGG.
 - In caso di assenza della denuncia contributiva aziendale in uno o più periodi di competenza, è necessario procedere alla trasmissione del flusso UniEmens in formato "xml" utilizzando esclusivamente i software in dotazione ai datori di lavoro.

Con successivo messaggio sarà comunicato l'aggiornamento della procedura internet "Compilazioni on-line". Tale procedura è comunque già utilizzabile in tutti i casi in cui è presente una denuncia aziendale nel periodo oggetto di regolarizzazione. Il tipo regolarizzazione RE genera una o più inadempienze di Tipo segnalazione "91", aventi il significato di "REGOLARIZZAZIONE SPONTANEA - COMPLIANCE".

Tavola

Utilizzo cassetto bidirezionale

The screenshot displays the main interface of the software. On the left, a vertical menu contains several options: 'Invio domande Assegno Emergenziale', 'Servizi Rapporto di Lavoro Domestico', 'Lavoratori con contrib. straord. (DL 201/2011)', 'TFR Azienda', and 'Cassetto Previdenziale Contribuente' (highlighted with a red arrow). Below this menu is the text 'Portale contributivo aziende e intermediari'. On the right, a dark sidebar titled 'MENU' PRINCIPALE' lists various functions: 'PRISMA', 'Contatti' (with a dropdown arrow and a red arrow pointing to it), 'Info CIG Aziende', 'Agenda Appuntamenti', 'Com. Bidirezionale', 'Nuovo Appuntamento', 'Smart Task', and 'Crea Comunicazione'. Below the main menu, there is a search and message composition area with fields for 'Oggetto:', 'Nota oggetto:', and 'Testo:', along with a 'Ricerca Q' button and an 'Invia richiesta' button.

The 'Selezione oggetto' dialog box shows a hierarchical list of categories. A red arrow points to the 'vigilanza documentale' category, which is expanded to reveal several sub-items: 'Attività vigilanza documentale', 'Confronto UNIEMENS UNILAV' (highlighted in yellow), 'Verifica agevolazioni contributive', 'Verifica in materia di CIG', and 'Verifica prestazioni a conguaglio'. Other categories in the list include 'uniemens', 'denunce individuali', 'assunzioni agevolate e sgravi', 'cigo- cigs - solidarietà', 'posizione aziendale', 'vera ? simula durc', 'verifica regolarità contributiva ? durc', 'fondi interprof.', 'versamenti (f24)', 'recupero del credito', 'omesso versamento delle ritenute previdenziali', 'contenzioso amm.vo', 'ispez. di vigilanza', 'certificazioni', 'certificazioni di malattia', and 'servizi settore sport e spettacolo'.